

## 株式会社豊橋設計 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、全社員が働きやすい環境をつくることによって、その能力を十分に発揮できるようにするとともに、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2030年3月31日までの5年間

### 2. 内容

子育てを行う労働者等の労働生活と家庭生活の両立を支援するための雇用環境の整備

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上とする。

男性社員・・・取得率30%以上

女性社員・・・女性社員全体と有期雇用の女性社員それぞれについて、  
取得率75%以上

#### <対策>

- ・2025年4月以降、社内文書等による周知・啓発を実施する
- ・定期的に、育児休業規程の整備改定作業を行い、自社や他社での取得例を文書等で紹介する

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標2：全社員の時間外・休日労働時間の平均を各月30時間未満とする。

#### <対策>

- ・毎月時間外労働時間および休日労働時間を集計・分析し、現状を把握する
- ・7月・10月・1月に各部門ごとに状況確認と業務計画の見直しをする
- ・毎年4月に、36協定の内容を周知し、啓発を実施する

その他次世代育成対策

目標3：若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供。

#### <対策>

- ・毎年3月末までに、受け入れ態勢の確認および体験内容の検討
- ・随時受け入れを実施