

2020年2月28日
株式会社豊橋設計
代表取締役 内山幸司

一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするとともに、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日から2025年3月31日までの5年間

2. 内容

子育てを行う労働者等の労働生活と家庭生活の両立を支援するための雇用環境の整備

目標1 育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備

《対策》

- ・2020年4月以降、社内文書等による周知・啓発を実施する
- ・定期的に、育児休業規程の整備改定作業を行い、自社や他社での取得例を文書等で紹介する

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標2 時間外労働時間を、前年度より削減する

《対策》

- ・毎月時間外労働時間を集計・分析し、現状を把握する
- ・7月・10月・1月に各部門ごとの状況確認と業務計画の見直し
- ・毎年4月、36協定の内容を周知し、啓発を実施する

その他次世代育成対策

目標3 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供

《対策》

- ・2020年8月末までに、受け入れ体制の確認及び検討
- ・2020年9月以降、随時受け入れ実施